

Maestría en Gestión del Talento Humano

RVOE-BC-M005-M2/19



 /udcinternacional
 /udci_mx
 /UDCIInternacional
 (664) 622 6520
 info@udc.edu.mx
 www.udci.mx


UDCI[®]
Universidad de las
Californias Internacional

“El Prestigio no se Hereda, SE GANA”

Blvd. Federico Benítez No. 460
Fracc. Los Españoles, Tijuana B.C.,
C.P. 22104

Desarrollo **Planeación** Empatía **Humildad** Compromiso **Gratitud** Optimismo **Paciencia** **Esfuerzo**

Integridad Tecnología **Honestidad** **Innovación** Equidad **Inclusión** **Honradez** **Honestidad**

Tolerancia Generosidad **Reflexión** Construcción **Desarrollo** **Reflexión** **Honestidad**

Planeación Empatía **Humildad** Compromiso **Gratitud** Optimismo **Paciencia** **Esfuerzo** **Igualdad**

Tecnología **Honestidad** **Innovación** Equidad **Inclusión** **Honradez** **Honestidad** **Visión**

Generosidad **Reflexión** Construcción **Desarrollo** **Planeación** Empatía **Humildad**

Objetivo

Formar profesionales expertos y competentes, capaces de crear estrategias innovadoras para la búsqueda, retención, capacitación, administración y desarrollo del talento humano dentro de las organizaciones. Profesionales con liderazgo, que se manifieste en sus habilidades de comunicación y capacidad de resolución de problemas de manera creativa y que además, a través de sus prácticas de mejora continua generen ambientes óptimos que fomenten el compromiso y productividad contribuyendo activamente al logro de los objetivos de la empresa aplicando las nuevas tendencias en gestión de capital humano.

Perfil del Egresado

El egresado del programa de la Maestría en Gestión del talento humano de la UDCI:

Interpreta los modelos teóricos, metodológicos y estratégicos para la gestión del talento humano.

Desarrolla métodos, técnicas, estrategias y acciones para conservar y desarrollar el talento humano.

Determina las condiciones para la generación de ambientes laborales creativos y saludables para establecer sinergia entre los colaboradores y los empleadores.

Concibe formas innovadoras de intervenir en el desarrollo de las organizaciones para facilitar los procesos de cambio social y favorecer la competitividad, desde una perspectiva humanista.

Estima la importancia de los procesos de atracción, reclutamiento y selección de talento humano en la vinculación con las metas de competitividad de la empresa y la realización personal de sus colaboradores.

Campo Laboral

El profesional de la Maestría en Gestión del Talento Humano puede integrarse en:

El sector público y privado, de servicios, comercio o en la industria, en áreas como: Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional, consultoría y asesoría especializada, formación y capacitación.

Organización Curricular

Primer Cuatrimestre

- Psicología Organizacional
- Atracción del Talento Humano y Competitividad
- Metodología de la Investigación Cuantitativa

Segundo Cuatrimestre

- Desarrollo Organizacional y Desarrollo Humano
- Competencias Laborales
- Metodología de la Investigación Cualitativa

Tercer Cuatrimestre

- Gestión de la Cultura y el Clima Organizacional
- Gestión del Talento Humano
- Optativa I

Cuarto Cuatrimestre

- Reclutamiento y Selección del Talento Humano
- Instrumentos de Selección y Evaluación Laboral
- Optativa II

Quinto Cuatrimestre

- Diseño Organizacional y Valuación de Puestos
- Administración de la Compensación
- Dinámica de Grupos de Trabajo

Sexto Cuatrimestre

- Legislación Laboral
- Conservación y Desarrollo del Talento Humano
- Seminario de Tesis

